

### Gestion des RH et des équipes

Présentation

#### Public, conditions d'accès et prérequis

Avoir un niveau Bac + 2/3 en gestion ou de bonnes connaissances du fonctionnement de l'entreprise (expérience de 2/3 ans dans différents contextes organisationnels).

**Lire Pennaforte A., et al., *Fondamentaux et défis de GRH*, Dunod, 2022, 2e édition: ouvrage de référence pour l'UE.**

Lire Dejoux, Pennaforte, Condomines et al., *Fonctions RH*, Pearson, 2024, 6e édition.

#### L'avis des auditeurs

Les dernières réponses à l'enquête d'appréciation pour cet enseignement :

[Fiche synthétique au format PDF](#)

#### Présence et réussite aux examens

Pour l'année universitaire 2021-2022 :

Nombre d'inscrits : 1334

Taux de présence à l'évaluation : 83%

Taux de réussite à l'évaluation : 88%

#### Objectifs pédagogiques

Comprendre les enjeux de la gestion des femmes et des hommes/

Comprendre l'apport de la GRH au management.

Comprendre les rôles de la fonction RH dans le fonctionnement des organisations.

Comprendre l'articulation de la GRH avec les autres fonctions de l'entreprise.

Comprendre les problématiques de Management des RH dans les organisations.

#### Mots-clés

[Plan de formation](#)

[Projet professionnel](#)

[Management de proximité](#)

[Gestion des compétences](#)

[gestion prévisionnelle](#)

[Management des hommes](#)

[Orientation professionnelle](#)

[Recrutement](#)

[Performance de l'entreprise](#)

[Gestion des personnes](#)

## Programme

### Contenu

- 1/ Introduction à la Gestion des femmes et des hommes: définitions, enjeux, structuration de la fonction RH
- 2/ La GRH aujourd'hui et la notion de contingence: problématiques actuelles de Gestion des hommes
- 3/ GRH et transformations: gestion des transformations: rôles RH
- 4/ Culture organisationnelle et management: définition de la culture d'entreprise et apports pour le management
- 5/ Comportements organisationnels et RH : définition des comportements organisationnels, tactiques et stratégies de fidélisation
- 6/ L'entrée dans l'organisation: enjeux, processus et limites du recrutement
- 7/ L'évaluation dans les organisations: enjeux, processus, limites
- 8/ La formation dans les organisations: enjeux, gestion, politiques, rôle des managers
- 9/ Gestion des compétences et GPEC: enjeux, actions, limites et orientations de la compétence
- 10/ Gestion des mobilités et des carrières : enjeux, processus, limites, nouvelles formes de carrière
- 11/ Politique de rémunération: enjeux, leviers, relation rémunération - comportements
- 12/ Dialogue social et management: enjeux, gestion sociale, les collectifs
- 13/ Gestion des talents: enjeux, réalités, limites
- 14/ Galop d'essai

### Modalité d'évaluation

Etude de cas (60 à 70% de la note) et questions de cours (3 à 4 questions).

### Bibliographie

- Dejoux, Pennaforte, Condomines et al : Fonctions RH, Pearson, 2024  
Pennaforte, Pougnet : Fidélisez vos talents par l'alternance, Dunod, 2012  
ROJOT J. : Théorie des organisations, Dunod, 2010  
Pennaforte A et al : Fondamentaux et défis de GRH, Les mots de la GRH, Dunod, 2022

## Parcours

### Cette UE apparaît dans les diplômes et certificats suivants

Chargement du résultat...



Intitulé de la formation	Type	Modalité(s)	Lieu(x)
--------------------------	------	-------------	---------



## Stage entreprises

### Midi-Pyrénées

## UE

### Paris

Centre Cnam Paris

2023-2024 1er semestre : FOAD hybride soir ou samedi

Ile-de-France (sans Paris)

Ile-de-France (sans Paris)

2023-2024 1er semestre : FOAD 100%

2023-2024 2nd semestre : FOAD hybride soir ou samedi

2023-2024 2nd semestre : FOAD 100%

### **Comment est organisée cette formation ?**

Auvergne-Rhône-Alpes

Auvergne-Rhône-Alpes

Année 2023 / 2024 : Présentiel jour

Bourgogne-Franche-Comté

Bourgogne-Franche-Comté

2023-2024 2nd semestre : Présentiel jour

2024-2025 2nd semestre : Présentiel jour

2025-2026 2nd semestre : Présentiel jour

Bretagne

Saint-Brieuc

2023-2024 1er semestre : FOAD 100%

2024-2025 1er semestre : FOAD 100%

2025-2026 1er semestre : FOAD 100%

### **Comment est organisée cette formation ?**

Centre Val-de-Loire

Centre Val-de-Loire

2023-2024 2nd semestre : FOAD hybride soir ou samedi

Grand Est

Grand Est

2023-2024 1er semestre : FOAD hybride soir ou samedi

2024-2025 1er semestre : FOAD hybride soir ou samedi

La Réunion

Saint Benoit

2023-2024 2nd semestre : FOAD hybride soir ou samedi

Le Port

2023-2024 2nd semestre : FOAD hybride soir ou samedi

Languedoc-Roussillon

Languedoc-Roussillon

Année 2023 / 2024 : Présentiel jour

### Liban

Liban

2023-2024 2nd semestre : Présentiel soir ou samedi

### Normandie

Normandie

Année 2023 / 2024 : Présentiel jour

Année 2024 / 2025 : Présentiel jour

### Pays de la Loire

Pays de la Loire

2023-2024 2nd semestre : FOAD 100%

## Comment est organisée cette formation ?

Polynésie Française  
Papeete

[2023-2024 1er semestre : Présentiel jour](#)

[2023-2024 1er semestre : Présentiel soir ou samedi](#)

[2023-2024 2nd semestre : Présentiel jour](#)

[2023-2024 2nd semestre : Présentiel soir ou samedi](#)

### Code UE : EME104

#### Cours

6 crédits

Volume horaire de référence  
(+ ou - 10%) : **50 heures**

#### **Responsable(s)**

Antoine PENNAFORTE

<https://foad.cnam.fr/gestion-des-rh-et-des-equipes-208138.kjsp?RH=1404460156977>

---