

Théorie et pratique du changement : les apports de la GRH et de la sociologie de l'entreprise

Présentation

Public, conditions d'accès et prérequis

auditeurs du Master M2 mention GRH uniquement.
UE sur agrément de l'enseignant

Objectifs pédagogiques

Acquérir les bases théoriques de la sociologie de l'entreprise et des approches socio-constructivistes en GRH.
Disposer de grilles d'étude et de conduite des changements en GRH
Savoir contextualiser la conception des outils de GRH
Conduire des changements négociés

Mots-clés

[Culture d'entreprise](#)
[Changement organisationnel](#)
[Sociologie des organisations](#)
[Gestion des ressources humaines](#)

Programme

Contenu

Le premier volet de ce cours enseigne les fondements de la sociologie des organisations et des approches théoriques du changement dans les organisations.
Le second volet présente les analyses constructivistes utilisées en gestion pour conduire des actions de changements et d'introduction de nouvelles pratiques / dispositifs de GRH.
Le cours alterne contenus scientifiques, techniques professionnelles et cas d'illustration.

Modalité d'évaluation

Etude de terrain analysée avec une des grilles de lecture données dans le cours. Travail réalisé en binôme.

Bibliographie

les mondes sociaux de l'entreprise, Francfort, Osty Sainsaulieu, Uhalde, Desclé : de Brouwers 1995
Management humain et contexte de changement pour une approche constructiviste : I.Brouwers, A. Cornet L. Gutierrez Bruxelles 1997

Parcours

Cette UE apparaît dans les diplômes et certificats suivants

Chargement du résultat...



| Intitulé de la formation | Type | Modalité(s) | Lieu(x) | Intitulé de la formation | Type | Modalité(s) | Lieu(x) |
|--------------------------|------|-------------|---------|--------------------------|------|-------------|---------|
| Intitulé de la formation | Type | Lieu(x) | Lieu(x) | Intitulé de la formation | Type | Modalité(s) | Lieu(x) |

Informations pratiques

Contact

EPN 13 -Travail - Métiers du social - Analyse sociologique du travail, de l'emploi et des organisations
EPN13C, 2, rue Conté
75003 Paris
Tel :01 40 27 24 31
[Joseph lecoeur](#)

Voir le calendrier, le tarif, les conditions d'accessibilité et les modalités d'inscription dans le(s) centre(s) d'enseignement qui propose(nt) cette formation.

UE

Paris

Centre Cnam Paris

2024-2025 1er semestre : Formation en présentiel soir ou samedi

2025-2026 1er semestre : Formation en présentiel soir ou samedi

2026-2027 1er semestre : Formation en présentiel soir ou samedi

Comment est organisée cette formation ?

```
/**/ details.orga-container { display: list-item; } details.orga-container summary { display: list-item; margin: 0.5em; color: #c1002a; font-weight: bold; cursor: pointer; } details.orga-container .orga-subtitle { margin-left: 1em; } details.orga-container .orga-list { margin-left: 1em; margin-bottom: 1em; } details.orga-container h3 { font-size: 1.2em; } /**/
```

2024-2025 1er semestre : Formation en présentiel soir ou samedi

Dates importantes

Période des séances du 16/09/2024 au 18/01/2025

Période d'inscription : du 10/06/2024 à 10:00 au 18/10/2024 à 23:59

Date de 1ère session d'examen : la date sera publiée sur le site du centre ou l'ENF

Date de 2ème session d'examen : la date sera publiée sur le site du centre ou l'ENF

Précision sur la modalité pédagogique

Une formation en présentiel est dispensée dans un lieu identifié (salle, amphi ...) selon un planning défini (date et horaire).

Code UE : AST229

Cours

4 crédits

Volume horaire de référence
(+ ou - 10%) : **40 heures**

Responsable(s)

Anne-Francoise BENDER

<https://foad.cnam.fr/foad/theorie-et-pratique-du-changement-les-apports-de-la-grh-et-de-la-sociologie-de-l-entreprise-2>