

### Modes de gestion de la main d'oeuvre et transformations du salariat

Présentation

#### Public, conditions d'accès et prérequis

Séminaire fondamental de recherche suivi dans le cadre du Master 2 SHS GRH et sociologie.

#### Objectifs pédagogiques

Préparer aux activités d'étude et de recherche sur les questions d'emploi, de travail et de marché du travail.

#### Mots-clés

[Régulation sociale](#)

[Relation employeur-employé](#)

[Marché du travail](#)

[Ressources humaines et organisation](#)

Programme

#### Contenu

Ce séminaire se situe à l'interface (et en complémentarité) de la GRH et de la sociologie, les deux principales disciplines de ce master. Il propose une analyse sociologique du fonctionnement du marché du travail et des manières dont les types d'emploi conditionnent le travail et la vie sociale de ceux et celles qui les occupent. Il analyse à partir de cas d'études précis les processus de sélection sociale de la main d'œuvre opérés par les acteurs du recrutement et la manière dont les statuts d'emploi occupés par les personnes structurent les relations sociales au travail et hors travail. Le séminaire permettra de saisir les principales clés d'analyse de la structuration et de la segmentation sociale du marché du travail : les processus de socialisation et l'analyse dispositionnelle de l'emploi, le rôle des réseaux de relations personnelles et professionnelles, la coordination par les conventions de qualité du travail sont autant de perspectives qui seront développées au cours des séances.

Plan de cours

Introduction. Du travail à l'emploi

Les dynamiques de segmentation du marché du travail

La construction des frontières de l'emploi et dans l'emploi

Les modes de sélection et de sélectivité de la main d'œuvre I – Les politiques de l'emploi

Les modes de sélection et de sélectivité de la main d'œuvre II – Les politiques de gestion des entreprises

Les modes de sélection et de sélectivité de la main d'œuvre II – Les manières de recruter

Ce que l'emploi fait aux gens I : Sociologie du chômage et des chômeurs

Ce que l'emploi fait aux gens II – Les formes atypiques d'emploi

Ce que l'emploi fait aux gens III – Être autoentrepreneur

## Modalité d'évaluation

La note de validation du séminaire comprend :

Un examen final (30% de la note)

La participation à l'enquête collective et les produits associés (70% de la note)

## Bibliographie

Chavance Bernard : L'économie institutionnelle, Paris, 2007, La Découverte, > « Repères » Coll Economie

Boltanski Luc., Chiapello Eve : Le nouvel esprit du capitalisme , > Paris, Gallimard 1999

Gazier Bernard : Les stratégies des ressources humaines, 4e éd., > 2010, Paris, La Découverte « Repères

Gomel Bernard, Méda Dominique, Serverin Evelyne (dir.) : L'emploi en > ruptures, Dalloz 2009.

Marchal, Emmanuelle., Rieucou, Géraldine. : Le recrutement, Paris, La découverte, 2010.

Maruani Margaret., Reynaud Emmanuelle : Sociologie de l'emploi, La Découverte, 4ème édition, 2004.

Parcours

## Cette UE apparaît dans les diplômes et certificats suivants

Chargement du résultat...



Intitulé de la formation	Type	Modalité(s)	Lieu(x)	Intitulé de la formation	Type	Modalité(s)	Lieu(x)
Intitulé de la formation	Type	Lieu(x)	Lieu(x)	Intitulé de la formation	Type	Modalité(s)	Lieu(x)

Informations pratiques

## Contact

EPN 13 -Travail - Métiers du social - Analyse sociologique du travail, de l'emploi et des organisations

EPN13C, 2, rue Conté

75003 Paris

Tel :01 40 27 24 31

[Joseph lecoeur](#)

Voir le site

[metiers-social.cnam.fr/](http://metiers-social.cnam.fr/)

**Voir le calendrier, le tarif, les conditions d'accessibilité et les modalités d'inscription dans le(s) centre(s) d'enseignement qui propose(nt) cette formation.**

UE

[Paris](#)

Centre Cnam Paris

2024-2025 2nd semestre : Formation en présentiel soir ou samedi

2025-2026 2nd semestre : Formation en présentiel soir ou samedi

2026-2027 2nd semestre : Formation en présentiel soir ou samedi

**Comment est organisée cette formation ?**

```
/**/ details.orga-container { display: list-item; } details.orga-container summary { display: list-item; margin: 0.5em; color: #c1002a; font-weight: bold; cursor: pointer; } details.orga-container .orga-subtitle { margin-left: 1em; } details.orga-container .orga-list { margin-left: 1em; margin-bottom: 1em; } details.orga-container h3 { font-size: 1.2em; } /**/
```

2024-2025 2nd semestre : Formation en présentiel soir ou samedi

## Dates importantes

Période des séances du 03/02/2025 au 07/06/2025

Période d'inscription : du 10/06/2024 à 10:00 au 14/03/2025 à 23:59

Date de 1<sup>ère</sup> session d'examen : la date sera publiée sur le site du centre ou l'ENF

Date de 2<sup>ème</sup> session d'examen : la date sera publiée sur le site du centre ou l'ENF

## Précision sur la modalité pédagogique

Une formation en présentiel est dispensée dans un lieu identifié (salle, amphi ...) selon un planning défini (date et horaire).

### Code UE : AST225

#### Cours

4 crédits

Volume horaire de référence  
(+ ou - 10%) : **40 heures**

#### **Responsable(s)**

Lea LIMA

<https://foad.cnam.fr/foad/modes-de-gestion-de-la-main-d-oeuvre-et-transformations-du-salariat-207713.kjsp?RH=catfo>