le cnam

Catalogue de la formation ouverteet à distance

Relation individu organisation en GRH

Présentation

Public, conditions d’accès et prérequis

Niveau de formation Bac +4 ou validation d'acquis professionnels équivalents;
Obligatoire pour les auditeurs du Master 2 GRH et sociologie;
Auditeurs dans le cadre de la formation continue après entretien avec l'enseignant responsable.

Il est recommandé de lire *Fonctions RH* (Dejoux, Pennaforte, Condomines et *al.*, 6e édition, Pearson, 2024)

Objectifs pédagogiques

Ce cours vise à répondre à trois objectifs :

Appréhender, identifier, et explorer les problématiques actuelles RH ;
Connaître les concepts clés des relations individu-organisation et des comportements organisationnels.
Associer approche conceptuelle et démarche empirique

Mots-clés

Théorie des organisations
Gestion du personnel
Gestion des personnes
Ressources humaines et organisation

Programme

Contenu

La relation individu-organisation : définition et enjeux ;
Comportements organisationnels et relation individu-organisation;
Une approche historique ;
Une approche personnelle ;
Une approche inter-personnelle ;
Une approche organisationnelle ;
Une approche contingente.

Modalité d'évaluation

Les auditeurs seront évalués sur leur capacité à identifier un problème RH puis à mobiliser un cadre théorique et à réaliser une démarche terrain en vue de répondre à cette problématique.
Sur une période courte, les auditeurs mèneront une démarche de réflexion et de recherche en lien avec un thème étudié en séances.

Bibliographie

Thévenet et Neveu : L'implication au travail
Thiétart : Méthode de recherche en management
Delobbe et al : Comportements organisationnels, Collection De Boeck.
Dejoux, Pennaforte, Condomines et al : Fonctions RH, Pearson, 2024
Pennaforte et al : Fondamentaux de GRH: 100 défis RH illustrés, Dunod, 2022.

Parcours

Cette UE apparaît dans les diplômes et certificats suivants

Chargement du résultat...

Intitulé de la formation	Type	Modalité(s)	Lieu(x)

Intitulé de la formation Type Lieu(x) Lieu(x) Intitulé de la formation Type Modalité(s) Lieu(x)

Informations pratiques

Contact

EPN 13 -Travail - Métiers du social - Analyse sociologique du travail, de l'emploi et des organisations
EPN13C, 2, rue Conté
75003 Paris
Tel :01 40 27 24 31
Joseph lecoeur
Voir le site

metiers-social.cnam.fr/

Voir le calendrier, le tarif, les conditions d'accessibilité et les modalités d'inscription dans le(s) centre(s) d'enseignement qui propose(nt) cette formation.

UE

Paris

Centre Cnam Paris

2024-2025 1er semestre : Formation hybride soir ou samedi
2025-2026 1er semestre : Formation hybride soir ou samedi
2026-2027 1er semestre : Formation hybride soir ou samedi

Comment est organisée cette formation ?

/**/ details.orga-container { display: list-item; } details.orga-container summary { display: list-item; margin: 0.5em; color: #c1002a; font-weight: bold; cursor: pointer; } details.orga-container .orga-subtitle { margin-left: 1em; } details.orga-container .orga-list { margin-left: 1em; margin-bottom: 1em; } details.orga-container h3 { font-size: 1.2em; } /**/

2024-2025 1er semestre : Formation Hybride soir ou samedi

Dates importantes

Période des séances du 16/09/2024 au 18/01/2025
Période d'inscription : du 10/06/2024 à 10:00 au 18/10/2024 à 23:59
Date de 1ère session d'examen : la date sera publiée sur le site du centre ou l'ENF

Date de 2ème session d'examen : la date sera publiée sur le site du centre ou l'ENF

Précision sur la modalité pédagogique

Une formation hybride est une formation qui combine des enseignements en présentiel selon un planning défini et des enseignements à distance avec ou sans planning défini.

Code UE : AST228

Cours

4 crédits

Volume horaire de référence (+ ou - 10%) : **40 heures**

Responsable(s)
Antoine PENNAFORTE

Berangere CONDOMINES

https://foad.cnam.fr/foad/relation-individu-organisation-en-grh-207715.kjsp?RH=catfoadnat