le cnam

Catalogue de la formation ouverteet à distance

Mooc - Les mots de la GRH: les fondamentaux

Contingence, GPEC, rémunération, diversité, RSE, digital, e-réputation, marque employeur, recrutement, carrière, évaluation, compétences, dialogue social, talents… que de mots qui désemparent. Heureusement pour vous, et pour nous, les Mots de la GRH arrivent, ils sont à nos portes, nous sommes en mesure de presque les toucher, ces mots subtils, souvent complexes, parfois violents.

Avec ce mooc, vous connaîtrez les définitions et les enjeux des mots les plus souvent utilisés en GRH.

Une définition précise de 30 mots
Une schématisation de ces mots
Des illustrations originales
Des interviews problématisées d'experts RH
Un Bref de synthèse

Format

Ce mooc est organisé en 6 modules sur une durée de 6 semaines. Chaque module se compose de 6 séquences vidéos, de 8 minutes chacune en moyenne, suivies de deux questions qui permettent aux apprenants de vérifier leurs acquis.

Les inscrits auront accès à tous les contenus (vidéos, tests, illustrations, quiz) dès l'ouverture du Mooc et conserveront l'accès après la fermeture.

Pour chaque séquence, des discussions sont ouvertes sur le forum. Les retours hebdomadaires aux principales questions posées sur les forums se feront en direct par Hangout.

Prérequis

Il ne nécessite pas de prérequis spécifique mais une ouverture, un questionnement sur les organisations, les pratiques RH et managériales, une confrontation à des problèmes RH du quotidien, à la fois individuels, managériaux et organisationnels.

Les auteurs

Antoine Pennaforte est maître de conférences en gestion au Cnam, membre du Laboratoire LISE-CNRS UMR3320, membre de l'AGRH, chercheur associé au Centre for the Advancement of Co-operative Education (Université de Waterloo, Canada), Il est aussi consultant et co-auteur de plusieurs ouvrages.

Jean-Louis Guignardest consultant. Il a réalisé sa carrière dans le développement des RH, dans le secteur associatif, le secteur

Autres formations proposées dans ce domaine par le Cnam

Unités d'enseignement(en formation à distance)

Technologies de l'information et de la communication et GRH
GRH, dialogue social et transformations des organisations
Concevoir et mettre en oeuvre les pratiques de GRH
Outils RH
Management international des RH

bancaire, puis au sein d'un Groupe industriel international

Caroline Blanc est cadre opérationnelle RH au sein d'un établissement public et intervenante au Cnam,

Elisabeth Ibarra et consultante RH, responsable de projets de mobilité collective, spécialiste des réorganisations, notamment dans le secteur de l'énergie et ancienne élève de Master 2 au Cnam,

Alice de La Pradelle est élève au Cnam et community manager du mooc.

et par Cnam Entreprises

Formations courtes (en présentiel)

Comprendre et manager les défis RH en contexte de digitalisation : formation, compétences et leadership
Concevoir et mettre en œuvre les stratégies RH pour accompagner la transformation digitale
Certificat de spécialisation - Management de la diversité

Plus d'infos et inscription:

FUN FRANCE UNIVERSITÉ NUMÉRIQUE

Travail personnel estimé
2h30 par semaine

LA FABRIQUE À MOOC DU CNAM

+ tous nos moocs

Privatisation des MOOC du Cnam pour les entreprises

Vous êtes DRH ou responsable de formation dans une entreprise privée ou publique ?

Privatisez l'un des MOOC du Cnam pour vos collaborateurs grâce à notre offre Start ou notre offre Start Plus.

Demandez un devis adapté aux enjeux de votre entreprise !
Ou contactez-nous par téléphone au **01 58 80 89 72** *(du lundi au vendredi de 9h30 à 12h et de 13h30 à 17h).*

https://foad.cnam.fr/nos-moocs/mooc-les-mots-de-la-grh-les-fondamentaux-881439.kjsp?RH=1486030162694